



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی تهران

# آیین نامه پرداخت حق التدریس دانشگاه علوم پزشکی تهران

کتابچه  
۹۸۷۶۵۴۳۲۱

مقدمه:

نظر به اینکه در بعضی از واحدهای آموزشی دانشگاه علوم پزشکی تهران به تعداد کافی عضو هیات علمی وجود ندارد و یا ساعت تدریس برخی از دروس در حدی نیست که برای تدریس آن احتیاج به استخدام عضو جدید باشد، لذا در این گونه موارد و برای نظام مند بودن فرایند پرداخت حق التدریس در تمامی واحدهای تابعه مبتنی بر آیین نامه اداری و استخدامی اعضا هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی تهران سال 1391، این آیین نامه در سومین نشست دوره پنجم شورای دانشگاه مورخ 1398/07/07 مطرح و تصویب گردید.

# فصل اول

## سیاست های پرداخت حق التدریس

- ماده 1: دانشگاه علوم پزشکی تهران مجاز خواهد بود، از وجود استادان، دانشیاران، استادیاران و مربیان سایر دانشگاه‌ها و دانش آموختگان رشته های دانشگاهی غیر هیات علمی و افراد بدون مدرک دانشگاهی ولی با مهارت های خاص فنی و حرفه ای با موافقت کتبی گروه/دانشکده مربوطه برای تدریس در مقاطع دانشگاهی و برای دروس دانشگاهی بر اساس برنامه آموزشی مصوب استفاده نماید و طبق ضوابط نسبت به پرداخت حق التدریس اقدام نماید.

- تبصره 1: حق التدریس های تعیین شده در این آیین نامه فقط برای تدریس در مقاطع دانشگاهی و برای دروس دانشگاهی بر اساس برنامه آموزشی مصوب می باشد.

- ماده 2: هر واحد آموزشی میزان درسی است که مفاد آن به ترتیب برای هر واحد نظری 17 ساعت، عملی یا آزمایشگاهی 34 ساعت، کارآموزی 51 ساعت و کارآموزی در عرصه و کارورزی 68 ساعت در طول یک نیمسال تحصیلی یا نیمسال تابستانی تدریس می شود.

- ماده 3: هر واحد پژوهشی معادل 4 ساعت فعالیت پژوهشی در هفته است.

- ماده 4: واحد معادل آموزشی که در این آیین نامه به اختصار واحد معادل نامیده می شود به خدمتی اطلاق می شود که ارزش آموزشی آن با واحدهای تدریس موظف دانشگاهی معادل سازی شده است.

- ماده 5: اعضاء هیات علمی که 100 درصد محرومیت از مطب و یا حق تمام وقتی به آنها تعلق می گیرد می بایست 50 درصد واحدهای موظف و یا معادل آن، فعالیت اضافه قابل قبول داشته باشند. بدیهی است سقف ساعات مشمول محرومیت از مطب و یا حق تمام وقتی به تناسب کاهش درصد محرومیت از مطب یا حق تمام وقتی، تقلیل می یابد.

- ماده 6: حداکثر واحد مجاز پرداخت حق التدریس برای عضو هیات علمی به شرط انجام واحدهای موظف و واحدهای مقرر برای افراد مشمول محرومیت از مطب و یا حق تمام وقتی، برای دروس نظری 12 ساعت در هفته و یا معادل آن (مطابق با فصل دو آیین نامه) خواهد بود به شرط آنکه مجموعاً از 12 واحد نظری در هر نیمسال افزایش نیابد.

- تبصره 2: پرداخت حق التدریس در صورتی مجاز است که واحدهای موظف افراد (شامل واحدهای اضافه برای مشمولین محرومیت از مطب و یا حق تمام وقتی) تکمیل شده باشد. تدریس در سایر دانشکده ها و واحدهای تابعه دانشگاه در سقف واحد موظف و تمام وقتی محاسبه می گردد و مزاد بر آن مشمول پرداخت حق التدریس خواهد بود .

- تبصره 3: پرداخت حق التدریس به اعضاء هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی تهران برای واحدهای درسی دانشجویان معاونت بین الملل در صورت تایید کتبی مدیر گروه یا معاون آموزشی دانشکده مبداً مبنی بر تایید انجام وظایف محوله عضو هیات علمی مجاز می باشد.

- ماده 7: در محاسبه تعداد واحدهای موظف اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی تهران در هر نیمسال تحصیلی، واحد های پایان نامه/رساله حداکثر میتواند 40 درصد سقف واحد های موظفی را شامل گردد.
- ماده 8: پرداخت حق التدریس به ازای واحد پایان نامه/رساله ممنوع است.
- ماده 9: پرداخت حق التدریس به دانشجویان شاغل به تحصیل در دوره های دکتری ممنوع می باشد.
- ماده 10: پرداخت حق التدریس به شاغلین نیمه وقت دانشگاه علوم پزشکی تهران و سایر دانشگاه ها ممنوع می باشد.
- ماده 11: پرداخت حق التدریس به اعضاء هیات علمی و کارکنان دانشگاه علوم پزشکی تهران و سایر دانشگاه ها که در ماموریت آموزشی تمام وقت می باشند ممنوع می باشد.
- تبصره 4: اعضاء هیات علمی که ماموریت خدمتی نیمه وقت می باشند می بایستی همانند سایر اعضاء هیات علمی تمامی وظایف خود را در دانشگاه مبدأ انجام دهند.
- ماده 12: پرداخت مابازای تدریس در ترم تابستانه برای تمامی مدرسین با ضریب 2 محاسبه می شود.
- ماده 13: پرداخت حق التدریس به اعضای بازنشسته هیات علمی دانشگاه برای تدریس، تنها در موارد خاص تا سقف 10 واحد نظری در هر نیمسال تحصیلی با موافقت رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران مجاز خواهد بود.
- ماده 14: اعضاء هیات علمی نمی توانند وظایف محوله را به دیگری واگذار کنند. دانشگاه می تواند وظایف آن ها را به طور موقت در موارد مرخصی، مأموریت و بیماری به سایر اعضاء ارجاع نماید.
- ماده 15: دانشگاه اجازه دارد برای ارتقاء بیشتر آموزش به خصوص در رشته های پیشرفته و نوین از اعضاء هیات علمی برجسته جهانی و ترجیحاً از محققین برجسته ایرانی مقیم خارج از کشور برای مشارکت در تدریس دروس مورد نظر بخصوص در دوره های Ph.D. و دستپاری در هر ترم با برنامه منظم و ثابت دعوت نماید. انتخاب موضوع درسی و مدرس به پیشنهاد شورای گروه های آموزشی و تأیید شورای آموزشی دانشگاه خواهد بود. دانشگاه اجازه دارد تمامی هزینه های مربوط را بر اساس توافق با عضو مدعو متقبل گردد. همچنین گروه های آموزشی بر حسب ضرورت می توانند از وجود محققین مذکور برای برگزاری کارگاه های آموزشی در زمینه تکنیک های جدید علمی، راه اندازی آزمایشگاه و کسب خدمات مشاوره با برنامه منظم دعوت نمایند و این دوره ها به منزله برنامه ثابت درسی هر ترم در نظر گرفته شود.
- تمامی هزینه های مربوط به این ماده از محل مجوز ماده 45 و 47 آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه به پیشنهاد معاونین آموزشی یا پژوهشی حسب مورد و تأیید ریاست دانشگاه قابل پرداخت است.
- ماده 16: پرداخت هر نوع حق التدریس مندرج در این آیین نامه موکول به قراردادی خواهد بود که بین مدرسین و رئیس دانشکده/پردیس محل تدریس یا مقام مجاز از طرف وی تنظیم می شود.

- تبصره 5: دانشکده ها مجاز می باشند به جای تنظیم و امضای قرارداد با اعضای هیات علمی شاغل در دانشگاه علوم پزشکی تهران در هر نیمسال فهرستی حاوی مشخصات حق التدریس را تهیه و بر اساس ضوابط پرداخت نمایند.

- ماده 17: واحد موظف تدریس اعضای هیات علمی آموزشی دانشگاه علوم پزشکی تهران به استناد فصل دهم (تکالیف عمومی) ماده 117 آیین نامه استخدامی اعضاء هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران به شرح زیر لازم الاجراء می باشد:

ردیف	مرتبۀ دانشگاهی هیات علمی آموزشی	تعداد واحدهای موظف تدریس	تعداد واحدهای مقرر برای محرومیت از مطب و یا حق تمام وقتی	جمع ساعت موظف و مقرر اعضاء هیات علمی که محرومیت از مطب و یا حق تمام وقتی دریافت می کنند
1	مربی آموزشیار	15 واحد	7/5 واحد	22/5
1	مربی	14 واحد	7 واحد	21
2	استادیار	12 واحد	6 واحد	18
3	دانشیار	10 واحد	5 واحد	15
4	استاد	8 واحد	4 واحد	12
5	استاد ممتاز	6 واحد	3 واحد	9

- تبصره 6: اعضای هیأت علمی که بالای 60 سال سن دارند، 2 واحد از واحدهای موظفی آنها کم می شود.

- ماده 18: واحد موظف تدریس اعضای هیات علمی آموزشی دانشگاه علوم پزشکی تهران که دارای سمت اجرایی هستند، مطابق جدول زیر است:

ردیف	سمت اجرایی	واحد موظف تدریس	تعداد واحدهای مقرر برای محرومیت از مطب و یا حق تمام وقتی	جمع ساعت موظف و مقرر اعضاء هیات علمی که محرومیت از مطب و یا حق تمام وقتی دریافت می کنند
1	مقامات شامل: رئیس جمهور، معاونین رئیس جمهور، وزراء، معاونین وزراء، سفراء، نمایندگان مجلس، شهرداران	0 واحد	0	0
2	رئیس دانشگاه	تا 1 واحد	0.5	1.5
3	معاونین دانشگاه، مشاوران وزیر و مدیران کل ستادی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، رئیس دانشکده پزشکی	2 واحد	1	3

ردیف	سمت اجرایی	واحد موظف تدریس	تعداد واحدهای مقرر برای محرومیت از مطب و یا حق تمام وقتی	جمع ساعت موظف و مقرر اعضاء هیات علمی که محرومیت از مطب و یا حق تمام وقتی دریافت می کنند
4	روسای سایر دانشکده ها، روسای پژوهشگاه-ها*	3 واحد	1.5	4.5
5	معاونین دانشکده ها و روسای بیمارستان ها و مدیران ستادی دانشگاه	4 واحد	2	6
6	مشاوران رئیس دانشگاه، روسای پژوهشکده ها* و موارد همسطح	تا 5 واحد	تا 2.5	7.5
7	معاونین ادارات کل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	5 واحد	2.5	7.5
8	مدیران گروهها و بخش های آموزشی و روسای مراکز تحقیقاتی*	6 واحد	3	9

- ماده 19: برای سایر سمت های اجرایی، میزان کاهش واحد موظف توسط هیات رئیسه دانشگاه تعیین می - شود. در ضمن، میزان کاهش واحدهای موظف هر سمت نباید از مقام مافوق وی بیشتر باشد و در هر حال تعداد واحد موظف آموزشی فرد نباید از 3 واحد کمتر شود. منظور از سمت های اجرایی در این تبصره، پست - های ستاره دار یک یا دو ستاره مندرج در مجموعه پست های سازمانی مصوب می باشد.

- تبصره 7: چنانچه مسوولین اجرایی علاوه بر واحد موظف تدریس، تدریس خارج از موظف نیز داشته باشند جمع واحدهای موظف و خارج از موظف آنها نباید از سقف واحد موظف تدریس مرتبط با مرتبه علمی خود که سمت اجرایی ندارند بگذرد. در موارد استثنایی که ایجاب می کند فرد بیش از این سقف تدریس داشته باشد صرفاً با هماهنگی کتبی با معاونت آموزشی دانشگاه و حداقل یک ماه قبل از شروع ترم امکان پذیر است.

- ماده 20: واحد موظف تدریس اعضای هیات علمی پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی تهران به استناد فصل دهم تکالیف عمومی ماده 118 به شرح زیر لازم الاجراء می باشد:

ردیف	مرتبۀ دانشگاهی هیات علمی آموزشی	تعداد واحدهای موظف تدریس	تعداد واحدهای مقرر برای طرح تمام وقتی یا محرومیت از مطب	جمع ساعت موظف و مقرر اعضاء هیات علمی که محرومیت از مطب و یا حق تمام وقتی دریافت می کنند
1	مرتبۀ پژوهش	9 واحد	4/5 واحد	13/5
1	استادیار پژوهش	8 واحد	4 واحد	12
2	دانشیار پژوهش	7 واحد	3/5 واحد	10/5
3	استاد پژوهش	6 واحد	3 واحد	9
4	استاد ممتاز پژوهش	4 واحد	2 واحد	6

- ماده 21: فعالیت اعضای هیات علمی پژوهشی و بالینی بر اساس واحد پژوهشی (مانند واحد درسی در دانشگاه) محاسبه می گردد.

- ماده 22: به مازاد بر واحدهای موظف تحقیق، متناسب با میزان افزایش فعالیت های پژوهشی و براساس مصوبات مربوط، حق تحقیق تعلق می گیرد که میزان آن به ازای هر ساعت یک چهلم حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص مندرج در حکم استخدامی عضو هیات علمی پژوهشی خواهد بود.

- ماده 23: دانشگاه در صورت نیاز می تواند از اعضای هیات علمی پژوهشی در امر آموزش و تدریس استفاده کند که در این صورت به تناسب، از واحد موظف پژوهشی ایشان کاسته خواهد شد.

- ماده 24: به تدریس اعضای هیات علمی پژوهشی مطابق مصوبه مربوط به حق التدریس اعضای هیات علمی واحد تعلق می گیرد. سقف حق التدریس اعضای هیات علمی پژوهشی، 4 واحد تدریس نظری می باشد.

- ماده 25: اجرای هر طرح پژوهشی معادل 4 واحد پژوهشی و همکاری در اجرای آن معادل 2 واحد پژوهشی محسوب می گردد.



- ماده 26: واحد موظف پژوهشی اعضای هیأت علمی که سمت اجرایی و سیاسی دارند به شرح زیر می باشد:

ردیف	مقامات سیاسی و سمت های اجرایی	واحد موظف پژوهشی	تعداد واحدهای مقرر برای طرح تمام وقتی یا محرومیت از مطب	جمع ساعت موظف و مقرر اعضاء هیات علمی که محرومیت از مطب و یا حق تمام وقتی دریافت می کنند
1	مقامات سیاسی: روسای سه قوه، معاون اول رییس جمهور، نواب رییس مجلس شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان، وزرا، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و معاونین رییس جمهور، استناداران و سفرا، معاونین وزرا	1 واحد	-	-
2	روسای پژوهشگاهها و مشاورین وزیر	1 واحد	0.5	1.5
3	معاونین پژوهشگاه، مشاورین معاونین وزیر و مدیران کل ستادی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	2 واحد	1	3
4	روسای پژوهشگاهها و مراکز رشد	3 واحد	1.5	4.5
5	معاونین پژوهشگاهها و مراکز رشد، روسای مراکز تحقیقاتی و مدیران ستادی پژوهشگاه،	4 واحد	2	6
6	معاونین مراکز تحقیقاتی، مشاورین پژوهشگاه، معاونان ادارات کل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مدیران رده میانی دانشگاه مانند آموزشی و پژوهشی، اطلاع رسانی و امور اداری	5 واحد	2.5	7.5
7	مدیران گروه ها و بخش های پژوهشی	6 واحد	3	9

تطبیق سمت های اجرایی که در ردیف های این جدول به آن اشاره نشده به تشخیص هیأت رئیسه دانشگاه می باشد.  
در خصوص سمت هایی که در جدول نیامده است هیأت رئیسه دانشگاه تصمیم گیری می نماید که این میزان نباید کمتر یا مساوی واحد موظف تعیین شده برای مقام مافوق وی باشد.

# فصل دوم

## نظام پرداخت

### تعاریف و اصول کلی نظام پرداخت:

- واحد کارآموزی: حضور تمام وقت و مستمر مدرس در عرصه های بیمارستانی به میزان 51 ساعت به ازای هر واحد مصوب کوریکولوم
- عملیات صحرایی: حضور تمام وقت و مستمر مدرس در عرصه های پیش بیمارستانی (کارخانه و....) به میزان 51 ساعت به ازای هر واحد مصوب کوریکولوم
- واحد کارورزی: حضور تمام وقت و مستمر مدرس در عرصه های بیمارستانی به صورت 68 ساعت در ازای یک واحد مصوب کوریکولوم به صورت سرپرستی به طور مثال حق التدریس یک درس 2 واحدی به شرح زیر محاسبه میشود:  
نظری:  $2 \times 17 \times 2$  مبلغ یک ساعت تدریس بر اساس آیین نامه  
عملی:  $\frac{2}{3} \times 2 \times 34$  مبلغ یک ساعت تدریس بر اساس آیین نامه  
کارآموزی:

$$\frac{10 + (\text{واحد درس کارآموزی یا عملیات صحرایی} \times \text{تعداد دانشجو})}{12} \times 51$$

کارورزی:

$$\frac{10 + (\text{واحد درس کارورزی} \times \text{تعداد دانشجو})}{12} \times 68$$

- ماده 27: در هر یک از فرمولهای این آیین نامه شامل تعداد دانشجو، چنانچه تعداد دانشجو 8-3 نفر باشد معادل 8 نفر محاسبه خواهد شد.
- ماده 28: عملیات صحرایی و سرپرستی کارآموزی و کارورزی و واحد معادل آنها که در ماده 4 آمده است، در صورتی منظور می شود که عضو هیات علمی به طور کامل و در طول درس به ازای هر واحد به ترتیب 51 ساعت و 68 ساعت در هر نیمسال در محل عملیات/عرصه حضور داشته باشد.
- ماده 29: در صورت عدم حضور مستمر عضو هیات علمی در محیط کارآموزی یا کارورزی معادل یک پنجم ساعات حضور، برای پرداخت حق التدریس اختصاص داده خواهد شد. واحد موظفی مدرس مطابق با واحد درسی مصوب کوریکولوم محاسبه خواهد شد.
- ماده 30: پرداخت حق التدریس واحدهای درسی دانشجویان معاونت بین الملل در صورت وجود اعتبار و با تایید معاون آموزشی پردیس/معاونت بین الملل با اعمال ضریب مربوطه قابل پرداخت می باشد.
- ماده 31: پرداخت حق التدریس برای واحدهایی که به صورت کاملاً مجازی یا ترکیبی تدریس می شود در صورت وجود اعتبار و با تایید معاون آموزشی دانشکده مربوطه مطابق با آیین نامه مجازی سازی دانشگاه با اعمال ضریب مصوب محاسبه و قابل پرداخت خواهد بود.

- تبصره 8: چنانچه محتوای دروسی که به صورت مجازی تدریس می شود با پیشنهاد مدیر گروه مربوطه و تایید معاونت آموزشی دانشکده نیاز به تغییر بنیادی و تولید محتوای آموزشی جدید داشته باشد همانند تدریس برای بار اول با اعمال ضریب مصوب در آیین نامه مجازی سازی محاسبه می شود.

- ماده 32: تمام مدرسان مشمول این آیین نامه موظفند از دروسی که برای تدریس آن حق التدریس دریافت نموده‌اند، امتحان به عمل آورند و نمرات مربوط را در مهلت مقرر که به هر حال از دو هفته پس از امتحان تجاوز نخواهد کرد، تحویل امور آموزشی دانشکده ذیربط نمایند. در این صورت، با توجه به اوقاتی که اعضای هیات علمی و مدرسین برای طرح سوالات، برگزاری امتحانات، تصحیح اوراق و سایر مسائل جانبی آن صرف می نمایند، برای هر نیمسال حداکثر تا 18 هفته حق التدریس قابل پرداخت است. برای نیمسال تابستانی نیز حق التدریس برای هر درس معادل 18 هفته نیمسال عادی قابل پرداخت است.

- ماده 33: پرداخت حق التدریس منوط به تائید مدیرگروه مبنی بر انجام کارآموزی/ کارورزی/ تدریس، مازاد بر واحد موظف عضو هیات علمی است.

**الف) ضوابط پرداخت حق التدریس به اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی تهران**

- ماده 34: حق التدریس یک ساعت تدریس نظری یا  $1/5$  ساعت تدریس عملی و یا معادل واحد نظری سرپرستی کارآموزی و کارورزی اعضای هیات علمی رسمی یا پیمانی یا مشمولین طرح پزشکان و پیرا پزشکان و ضریب  $k$  در دانشگاه علوم پزشکی تهران معادل یک چهلیم مجموع حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص بر اساس آخرین حکم کارگزینی که تاریخ صدور آن قبل از آغاز نیمسال تحصیلی باشد.

$$\text{فوق العاده مخصوص} + \text{حقوق مبنا} = \frac{\text{حق التدریس یک ساعت نظری یا } 1/5 \text{ ساعت تدریس عملی یا معادل نظری ساعت سرپرستی کارآموزی و کارورزی}}{40}$$

- ماده 35: پرداخت حق التدریس به اعضای هیات علمی دانشگاه بر اساس آیین نامه فقط در ازای ساعات تدریس مازاد بر ساعت موظف قانونی (مرتبۀ علمی) تدریس آنان در هفته در همان نیمسال و نیمسال ما قبل آن مجاز خواهد بود. بدین منظور در محاسبه تعداد واحد معادل حق التدریس هر نیمسال، نیمسال ما قبل آن نیز بررسی و در صورتی که ساعات موظف عضو در نیمسال قبل کامل نباشد به همان میزان از واحد معادل حق-التدریس وی در نیمسال بعد کسر می شود. نظارت بر این امر به عهده معاونت آموزشی می باشد.

- تبصره 9: واحدهای تدریس شده در نیمسال تابستان جزء ساعات موظف اساتید نبوده و صرفاً حق التدریس پرداخت می شود.

- ماده 36: در صورت لزوم و ارائه واحدهای درسی در فصل تابستان، اعضای هیات علمی می توانند حداکثر تا میزان 6 واحد نظری یا معادل عملی آن برای مدت 6 هفته تدریس نمایند. به علت کوتاه بودن مدت دوره کلاس های تابستانی ساعات تدریس دروس این دوره ها در هفته، 3 برابر ساعات تدریس در طی نیمسال تحصیلی عادی خواهد بود.

**ب) ضوابط پرداخت حق التدریس به اعضای هیات علمی سایر دانشگاه‌ها:**

- ماده 37: دانشگاه می‌تواند از وجود استادان، دانشیاران، استادیاران و مربیان دانشگاه‌های تابعه وزارت علوم و تحقیقات فناوری و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و دانشگاه آزاد اسلامی با موافقت کتبی گروه/دانشکده شورای آموزشی دانشکده مربوط برای تدریس استفاده نماید.

- ماده 38: حق التدریس یک ساعت تدریس نظری یا  $1/5$  ساعت تدریس عملی و یا معادل واحد نظری سرپرستی کارآموزی و کارورزی اعضای هیات علمی رسمی یا پیمانی یا مشمولین طرح پزشکان و پیرا پزشکان و ضریب  $k$  در سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی زیر مجموعه وزارت علوم و تحقیقات فناوری و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و دانشگاه آزاد اسلامی یک پنجاهم مجموع حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص بر اساس آخرین حکم کارگزینی که تاریخ صدور آن قبل از آغاز نیمسال تحصیلی باشد:

$$\frac{\text{فوق العاده مخصوص} + \text{حقوق مبنا}}{50} = \text{حق التدریس یک ساعت نظری یا } 1/5 \text{ ساعت تدریس عملی یا معادل نظری ساعت سرپرستی کارآموزی و کارورزی}$$

- تبصره 10: حداکثر ساعت حق التدریس اعضای هیات علمی سایر دانشگاهها برابر 10 واحد نظری در هر نیمسال تحصیلی می باشد.

- ماده 39: پ) ضوابط پرداخت حق التدریس به اعضای هیات علمی سایر موسسات و مراکز غیر دانشگاهی: دانشگاه می‌تواند از خدمات اعضای هیات علمی موسسات و مراکز غیر دانشگاهی، به پیشنهاد مدیر گروه و تأیید رئیس دانشکده/ پردیس مربوطه استفاده نماید. میزان حق التدریس این افراد برای هر ساعت نظری یا معادل عملی آن بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص فرد هم تراز وی در دانشگاه علوم پزشکی تهران و مطابق جدول افزایش ضریب و حقوق سالانه اعضاء هیات علمی تمام وقت که توسط اداره هیات علمی دانشگاه در ابتدای هر سال مالی اعلام می گردد قابل پرداخت می باشد.

$$\frac{\text{فوق العاده مخصوص} + \text{حقوق مبنا}}{50} = \text{حق التدریس یک ساعت نظری یا } 1/5 \text{ ساعت تدریس عملی یا معادل نظری ساعت سرپرستی کارآموزی و کارورزی}$$

ت) دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی غیر عضو هیات علمی، گواهی نامه‌های تحصیلی حوزوی و متخصصین بدون مدرک دانشگاهی و یا مدرک دانشگاهی غیر مرتبط:

- ماده 40: دانشگاه می‌تواند از کسانی که صلاحیت علمی و اخلاقی تدریس آنان در یکی از رشته‌های تحصیلی به تأیید کمیته‌ای مرکب از رئیس و یا معاون آموزشی دانشکده پیشنهاد دهنده و دو تن از اعضای هیات علمی در رشته مربوط رسیده باشد، پس از تصویب شورای آموزشی یا تحصیلات تکمیلی دانشگاه برای تدریس دعوت نماید. میزان حق التدریس این گونه مدرسین برای هر ساعت درس نظری یا معادل عملی آن به میزان یک شصتم مجموع حقوق مبنا و فوق العاده مخصوص مطابق جدول افزایش ضریب و حقوق سالانه اعضاء هیات علمی تمام وقت که توسط اداره هیات علمی دانشگاه در ابتدای هر سال مالی اعلام می گردد

محاسبه می شود (لیسانس، مربی آموزشیار و فوق لیسانس با مرتبه مربی پایه یک و Ph.D با رتبه استادیار پایه یک)

$$\text{حق التدریس یک ساعت نظری یا } \frac{1}{5} \text{ ساعت تدریس عملی یا معادل نظری ساعت سرپرستی کارآموزی و کارورزی} = \frac{\text{فوق العاده مخصوص} + \text{حقوق مینا}}{60}$$

- تبصره 11: حق التدریس مدرسین دارای مدرک تحصیلی حوزوی با توجه به اتمام دوره های سطح، خارج و یا داشتن درجه اجتهاد به تائید مدیر گروه معارف اسلامی دانشگاه بر اساس ضوابط این ماده قابل پرداخت است.

- ماده 41: حق التدریس افرادی که برای آموزش مهارتی، حرفه ای و آزمایشگاهی دعوت می شوند و مدرک تحصیلی خاص یا مرتبه دانشگاهی ندارند و صلاحیت و مهارت و تجربه و پیشینه خدمات آنان مورد تائید معاونت آموزشی دانشکده باشد، پس از تائید معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه اجازه تدریس داده می شود. میزان حق التدریس آنان 80 تا 100 درصد حق التدریس مقرر در این ماده با توجه به مدارک علمی و تجربه مدرس ارزیابی و توسط معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه تعیین خواهد شد.

$$\text{درصد} \times \frac{(\text{فوق العاده مخصوص} + \text{حقوق مینا})}{60} = \text{حق التدریس یک ساعت نظری یا } \frac{1}{5} \text{ ساعت تدریس عملی یا معادل نظری ساعت سرپرستی کارآموزی و کارورزی}$$

### ج) مستخدمین قانون خدمات کشوری و لشگری دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی:

چنانچه از مستخدمین قانون خدمات کشوری و لشگری دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی برای تدریس استفاده شود حق التدریس آنان مطابق با آخرین حکم کارگزینی که تاریخ صدور آن قبل از شروع نیمسال تحصیلی می باشد و به میزان دو برابر مبلغ یک ساعت اضافه کاری آنان به شرح زیر محاسبه می شود. لازم به توضیح است تدریس مستخدمین قانون خدمات کشوری و لشگری در ساعات غیر اداری مجاز بوده و مدرس ملزم به ارایه گواهی انجام کار ساعات موظف دارد.

$$\text{حق التدریس یک ساعت نظری یا } \frac{1}{5} \text{ ساعت تدریس عملی یا معادل نظری ساعت سرپرستی کارآموزی و کارورزی} = \frac{2 \times (\text{حق مدیریت} + \text{حق شامل} + \text{حق نقل})}{176}$$

- تبصره 12: تدریس کارکنان دولت در ساعات اداری ممنوع است.

**ج) اعضای هیات علمی بازنشسته دانشگاه علوم پزشکی تهران و سایر دانشگاهها**

- ماده 42: حق التدریس اعضای هیات علمی بازنشسته دانشگاه علوم پزشکی تهران و سایر دانشگاهها با توجه به آخرین مرتبه آنان در زمان بازنشستگی برای هر ساعت درس نظری یا معادل عملی آن به میزان یک شصتم مجموع حقوق پایه و فوق العاده مخصوص مطابق جدول افزایش ضریب و حقوق سالانه اعضای هیات علمی تمام وقت که توسط اداره هیات علمی دانشگاه در ابتدای هر سال اعلام می گردد محاسبه می شود.

- تبصره 13: اعضای هیات علمی که اسامی آنان از طرف وزرات بهداشت، درمان و آموزش پزشکی یا وزارت علوم و یا مقام مجاز از طرف آنان اعلام شده باشد حق التدریس به میزان یک چهلم حقوق پایه و مرتبه و فوق العاده مخصوص و با در نظر گرفتن آخرین مرتبه آنان در زمان بازنشستگی مطابق جدول افزایش ضریب و حقوق سالانه اعضای هیات علمی تمام وقت که توسط اداره هیات علمی دانشگاه در ابتدای هر سال مالی اعلام می گردد محاسبه می شود.



**د) ضوابط نحوه محاسبه واحدهای معادل برای حق التدریس**

- **ماده 43:** حداکثر ساعات تدریس دروس نظری برای کلیه دروس نظری کارشناسی، برابر ساعات اعلام شده در ماده یک است، برای دروس مقطع کارشناسی ارشد و دکتری تا حداکثر یک و نیم برابر آن ساعات با تأیید شورای دانشگاه امکان پذیر خواهد بود.

- **تبصره 14:** ضریب دروس مقاطع تحصیلات تکمیلی در محاسبه و پرداخت حق التدریس ها منظور نخواهد شد و فقط در محاسبه ساعات موظفی تأثیر گذار است.

- **تبصره 15:** در دانشکده هایی که دوره های کارشناسی و دکتری عمومی دارند 50 درصد واحدهای موظف استاد می بایست با مقاطع کارشناسی و دکتری عمومی تکمیل شود و در سایر دانشکده ها ابتدا با مقاطع کارشناسی ارشد و سپس Ph.D تکمیل گردد.

- **ماده 44:** واحد معادل دروس عملیات صحرایی، کارآموزی یا کارورزی در عرصه/ بخش برای دانشجویان غیراثرزشته پزشکی با رعایت سقف ساعات تدریس به طریق زیر محاسبه می شود و در هر نیمسال حداکثر 6 واحد معادل قابل احتساب است.

$$\text{تعداد واحد معادل} = \frac{\text{( واحد درس کارآموزی یا عملیات صحرایی \times \text{تعداد دانشجو}) + 10}{12}$$

- **ماده 45:** واحد دروس کارگاهی معادل دروس نظری و بدون ضریب می باشد.

- **ماده 46:** اگر ساعات اضافه بر میزان واحد، به عنوان کلاس تمرین مصوب یا درس آزمایشگاهی مصوب توسط عضو هیات علمی مسئول درس ارائه شود، حداکثر دو ساعت به ازای هر واحد نظری محاسبه خواهد شد.

- **ماده 47:** واحد معادل استاد مشاور تحصیلی دانشجویان مقطع کارشناسی و دکتری عمومی به ازای هر دانشجو 0/1 واحد درسی نظری در هر نیمسال تحصیلی به صورت حق التدریس قابل پرداخت خواهد بود که منوط به ارائه مستندات و تأیید مسئول استادان مشاور دانشکده و معاون آموزشی دانشکده است.

- **تبصره 16:** واحد معادل استاد مشاور جزء واحدهای موظف حساب می شود.

- **ماده 48:** پرداخت حق الزحمه اعضای برگزار کننده امتحان جامع، به عنوان داور/ ناظر معادل 0/5 واحد نظری محاسبه می شود.

- **تبصره 17:** واحد معادل برای آزمون جامع جزء واحدهای موظف حساب می شود .

- **ماده 49:** پرداخت حق التدریس به کارگاههای پیش بینی شده در کوریکولوم مصوب برای اساتید داخل دانشگاه یا مدعوین خارج از دانشگاه به صورت زیر محاسبه و پرداخت می شود:

مبلغ یک ساعت حق التدریس استاد  $\times$  ساعت مصوب کارگاه  $\times$  ضریبی از 1 تا 5 بر حسب ارزیابی کارگاه

- تبصره 18: کارگاههای خارج از کوریکولوم برگزار شده تا سقف 32 ساعت قابل محاسبه و پرداخت می باشد.

- تبصره 19: در انتخاب ضریب کارگاه همچنین تخصص استاد و تعداد شرکت کنندگان در کارگاه در نظر گرفته می شود.

- ماده 50: چنانچه موردی خارج از مواد این آیین نامه باشد واحدهای تابعه موظف می باشند حداقل یک ماه قبل از شروع ترم با معاونت آموزشی دانشگاه مکاتبه نمایند.

این آیین نامه در 50 ماده و 19 تبصره در تاریخ 1398/04/16 در جلسه هیات ریسه دانشگاه تصویب و در سومین نشست دوره پنجم شورای دانشگاه مورخ 1398/07/07 به تصویب نهایی رسید و از این تاریخ قابل اجرا است.